

# ETISKE RETNINGSLINJER



Dokument nr.:	01-4030
Revisjon:	01
Side:	1 av 2

Skrevet av:	FV	Godkjent av:	FV	Godkjent dato:	03.01.2023
-------------	----	--------------	----	----------------	------------

Egersund Group ønsker å ha en høy standard for ansvarlig forretningsdrift. Egersund Groups etiske retningslinjer er utarbeidet for å styrke håndteringen av risiko både internt og i leverandørkjeden. Dokumentet beskriver minimumskravene som konsernet selv, samt alle Egersund Groups leverandører og samarbeidspartnere forventes å innfri. Egersund Group forventer at leverandører stiller krav om tilsvarende standard for sine leverandører og underleverandører.

## 1. NASJONALE LOVVERK

Etterlevelse av de lover, regler og forskrifter som gjelder i de landene hvor de opererer. I tilfeller hvor Egersund Groups prinsipper for leverandøradferd har en høyere standard enn nasjonal lovgivning for samme forhold, skal Egersund Groups standard gjelde.

## 2. MENNESKERETTIGHETER

- Støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.
- Ikke bidrar til eller være delaktige i brudd på menneskerettighetene.
- Respektere urfolks rettigheter<sup>1</sup>

<sup>1</sup> ILO-konvensjon 169 (om urbefolkninger og stammefolk i selvstendige stater)

## 3. ARBEIDSTAKERES RETTIGHETER

Respektere arbeidstakeres rettigheter. Disse er beskrevet i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner. Kravene er:

1. Fritt valg av arbeid<sup>2</sup>.
2. Organisasjonsfrihet<sup>3</sup>.
3. Ingen bruk av barnarbeid<sup>4</sup>.
4. Ingen diskriminering av grupper eller personer<sup>5</sup>.
5. Human behandling. Inhuman behandling skal ikke forekomme, herunder seksuell trakassering, seksuelt misbruk, fysisk avstraffelse, fysisk tvang, mentalt eller fysisk press eller mobbing av arbeidstakere. Det skal heller ikke trues med slik behandling.
6. Lønn skal alltid ligge på, eller over, nivået for minstelønn fastsatt ved lov eller i bransjen<sup>6</sup>.
7. Akseptable vilkår for arbeidstid<sup>7</sup>.

# ETISKE RETNINGSLINJER



Dokument nr.:	01-4030
Revisjon:	01
Side:	2 av 2

Skrevet av:	FV	Godkjent av:	FV	Godkjent dato:	03.01.2023
-------------	----	--------------	----	----------------	------------

<sup>2</sup> ILO-konvensjon 29 (om tvangsarbeid) og 105 (om avskaffelse av tvangsarbeid)

<sup>3</sup> ILO-konvensjon 87 (om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten) og 98 (om retten til å organisere seg og til å føre kollektive forhandlinger)

<sup>4</sup> ILO-konvensjon 138 (om minstealder for adgang til sysselsetting) og 182 (om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnarbeid)

<sup>5</sup> ILO-konvensjon 100 (om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi) og 111 (om diskriminering i sysselsetting og yrke)

<sup>6</sup> ILO-konvensjon 131 (om fastsetting av minstelønn)

<sup>7</sup> ILO-konvensjon 1 og 14 (om arbeidstid)

## 4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET <sup>8</sup>

Sørge for at virksomheten har et arbeidsmiljø som ivaretar helse og sikkerhet for virksomhetens ansatte og dens kontraktører. Sikkerhetsmessig risiko skal håndteres og minimeres gjennom riktig utforming av utstyr eller arbeidsoperasjoner, kontroller, vedlikehold, implementerte sikkerhetsprosedyrer og ved opplæring.

Kontraktører som arbeider på Egersund Groups lokasjoner, skal rapportere arbeidsrelaterte uhell og skader som har hendt på lokasjon til Egersund Group.

<sup>8</sup> ILO-konvensjon 155 (om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet)

## 5. ANTI-KORRUPSJON

Korrupsjon undergraver legitim forretningsvirksomhet, virker konkurransevridende, skader virksomheters omdømme og utsetter selskaper og individer for uakseptabel risiko. Egersund Group praktiserer null-toleranse for alle former for korrupsjon, og leverandører forventes å arbeide for å bekjempe korrumpert praksis, inklusive utpressing og bestikkelser.

## 6. YTRE MILJØ

Etterlevelse av FNs bærekraftmål.

## 7. IMPLEMENTERING OG OPPFØLGING

Leverandører som ikke etterlever Egersund Group sine prinsipper for leverandøradferd kan bli avvist som leverandør til Egersund Group. Egersund Group kan velge å arbeide sammen med leverandøren for å oppnå forbedringer. I tilfeller hvor leverandøren ikke kan demonstrere progresjon og forbedringer, kan Egersund Group velge å avslutte samarbeidet.

Egersund Group kan selv eller gjennom tredjepart gjennomføre anmeldte eller uanmeldte revisjoner av leverandøren for å verifisere etterlevelse av kravene i dette dokumentet. Utsendt personell skal i slike tilfeller ha tilgang til leverandørens lokasjoner der arbeid under kontrakt utføres. Leverandører skal ha rutiner på plass for å kunne dokumentere etterlevelse av Egersund Group sine prinsipper