



# LEDELSENS ERKLÆRING

**EN GOD BEDRIFTSKULTUR OG ET GODT SAMARBEID MED VÅRE FORRETNINGSFORBINDELSER OG ØVRIGE INTERESSENER, ER AV VESENTLIG BETYDNING.**

Virksomhetene i Egersund Group ønsker derfor å fremstå som attraktive arbeidsgivere og samarbeidspartnere. Dette stiller krav til om at vi i møte med andre mennesker, snakker og opptrer på en måte som inngir tillit og gjenspeiler konsernets verdier som framkommer i denne adferdskoden.

Ledere i Egersund Group har et overordnet ansvar for å gå foran som gode eksempler og synliggjøre bedriftens verdigrunnlag gjennom egen adferd.

*Ledelsen, januar 2022*



# VISJON

## TRYGG LEVERANDØR

Egersund Group ønsker å assosieres med trygghet, både i forhold til de produktene vi leverer, men også i forhold til våre leverandører og ansatte.

Vi skal være ledende innen kvalitet, helse, sikkerhet og miljø, og dette skal være gjennomgående i alle våre prosesser, produkter og tjenester.

Alle medarbeidere i Egersund Group skal utvise adferd som setter gode eksempler og sikrer positive holdninger til HMS relatert aktivitet. Erfaringer fra tidligere uønskede hendelser nyttiggjøres i forebyggende aktiviteter.

En av våre målsettinger, er å unngå sykefravær som er forårsaket av hendelser på arbeidsplassen

Vi skal være en langsiktig aktør som ved hjelp av lønnsom drift, skaper verdier og trygghet for våre kunder, eiere, medarbeidere, leverandører og samfunnet for øvrig.



# VERDIER

## TILLIT

Vi skal holde ord og være pålitelige. Gjennom seriøsitet og ærlighet vil vi være attraktiv som arbeidsgiver og leverandør. Vi bryr oss - og tar godt vare på våre medarbeidere og kunder.



# VERDIER KOMPETANSE

Gjennom kunnskap og engasjement skal vi være innovative og løsningsorienterte i utvikling av våre produkter. Vår erfaring skal brukes til fremtidsrettet verdiskapning, og vår fagkunnskap skal sikre kvalitet i alle ledd. I søken etter nye materialer til våre produkter skal vi ha fokus på gjenvinnbare materialer.

# TRIVSEL

Helse, miljø og sikkerhet skal stå sentralt i vår virksomhet. På bakgrunn av dette skal vi skape og opprettholde en trygg og trivelig arbeidsplass for alle våre ansatte. Ved å ta vare på hverandre, vise respekt, være positive og inkluderende, skaper vi i fellesskap et arbeidsmiljø vi kan være stolt av.

A woman with dark hair, wearing a white top and a blue patterned scarf, is shaking hands with a man in a white suit. They are in a dimly lit room with warm, out-of-focus lights in the background. The woman is smiling slightly.

# VERDIER HØFLIGHET OG RESPEKT

En virksomhet assosieres i stor grad med hvilke personer som jobber eller har jobbet i bedriften, det være seg ledere eller øvrige ansatte. Virksomheten blir på mange måter det vi er.


Som ansatte i Egersund Group skal vi derfor vise anstendighet i vår adferd, både i forhold til det vi sier og måten vi oppfører oss på. Våre medarbeidere skal fremstå som gode ambassadører for vårt firma, våre produkter og våre tjenester. Vi skal utvise høflighet og respekt overfor hverandre, overfor ulike kulturer og overfor for våre kunder, leverandører og øvrige interessenter.

# POLITIKK VEDRØRENDE SOSIALE MEDIA

Konsernets politikk for bruk av sosiale medier, stiller krav til at den enkelte ansatte viser varsomhet i forbindelse med bruk av sosiale medier. Følgende retningslinjer gjelder:

- Bruk av sosiale medier i arbeidstiden skal begrenses og ha relevans til jobbrelatert aktivitet, dersom ikke særskilte forhold tilsier at dette er nødvendig.
- Konfidensiell informasjon angående selskapet eller selskapets ansatte skal ikke legges ut eller videreformidles på sosiale media.
- Dersom selskapets navn er knyttet opp mot egne personlige meninger eller politiske ytringer, skal det presiseres at dette er den enkeltes personlige mening, og ikke representativt for selskapets meninger.
- Selskapets politikk vedrørende mobbing og trakassering er også gjeldende ved bruk av sosiale media, både på og utenfor arbeidsplassen. Mobbing, trakassering og utilbørlig opptreden, aksepteres ikke.
- Det er forbudt å legge ut bilder som kan sette arbeidsplassen og/eller kollegaer i forlegenhet.

I tillegg til dette oppfordres alle ansatte til å vise anstendighet og dømmekraft i forhold til hva som publiseres på sosiale media generelt.



# GAVER, REPRESENTASJON, BESTIKKELSE OG KORRUPSJON

Den enkelte ansatte, familie eller nære venner kan ikke motta penger, vesentlige gavegjenstander, reiser eller liknende, som kan oppfattes å være forbundet med forretningsmessige forhold.

Du kan imidlertid ta i mot gaver uten nevneverdig verdi, slik som reklameartikler når slike også gis til andre som har et lignende forhold til kunden eller leverandøren.

Unntak gjelder også ubetydelige gaver som er vanlig i forretningslivet (blomster, julehilsen og lignende) og som ikke er egnet til å skape tvil om din integritet.

I Egersund Group har vi nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon og vi er opptatt av å opptre profesjonelt, rettferdig og med integritet i all vår forretningsvirksomhet.



# ETTERLEVELSE OG OPPFØLGING

## KONFIDENSIALITET

Som ansatt i Egersund Group har du taushetsplikt med hensyn til hva du i stillingen får kjennskap til av konfidensiell informasjon. Dette gjelder både bedriftsintern informasjon og informasjon som er knyttet til kunder eller leverandører.

## OPPFØLGING

Etterlevelse av Adferdskoden, følges opp fortløpende som en naturlig del av vårt daglige virke.





# BÆREKRAFT

Å jobbe med bærekraft er en kontinuerlig prosess. Kunnskap, teknologi og bevissthet driver utviklingen videre, og gjør at vi også kan bidra i våre kunders prosesser mot en mer bærekraftig produksjon.

Vi fokuserer på å redusere vårt miljøavtrykk i alle våre prosesser og bidrar positivt til en miljøforbedring i næringene vi representerer.



SLIK OPPTRER VI

# ADFERDSKODE

[www.egersundgroup.no](http://www.egersundgroup.no)

*"Jeg hører på hva du sier,  
men mest av alt ser jeg på hva du gjør"*